

Додаток

до розпорядження міського голови  
від 13.09.2021 № 162

## ПОЛОЖЕННЯ

щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### 1. Загальні положення

1.1. Положення щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення) регламентує організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), права та гарантії працівників Харківської міської ради та її виконавчих органів як викривачів.

1.2. У цьому Положенні термін «повідомлення» вживається в такому значенні: повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інші терміни вживаються в значеннях, наведених у Законі.

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників Харківської міської ради та її виконавчих органів.

1.4. Метою заохочення та формування культури повідомлення є організація сприяння працівникам Харківської міської ради та її виконавчих органів виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, що має сформувати повагу до викривачів.

### 2. Організаційні заходи щодо заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Харківська міська рада та її виконавчі органи в межах своїх повноважень забезпечують функціонування анонімних внутрішніх та регулярних каналів зв'язку, через які викривач може здійснити повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність, розглядають повідомлення в порядку, визначеному Законом, та вживають правоосвітні заходи щодо формування культури повідомлення.

2.2. Заходи заохочення та формування культури повідомлення здійснюються шляхом:

1) ефективною організацією роботи внутрішніх каналів повідомлення Харківської міської ради;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали, у частині вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Харківської міської ради та її виконавчих органів;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) систематичного аналізу дотримання вимог Закону при розгляді повідомлень, які надійшли до Харківської міської ради та її виконавчих органів;

5) постійної взаємодії Служби з питань запобігання корупції Харківської міської ради (далі – Служба), уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції виконавчих органів Харківської міської ради (далі – уповноважені особи) з викривачами та інформування їх про стан та результати розгляду повідомлень;

6) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

7) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

8) розміщення на офіційному вебсайті Харківської міської ради, міського голови, виконавчого комітету та інформаційних дошках виконавчих органів Харківської міської ради інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень;

9) визначення начальника відділу розгляду запитів та повідомлень Служби особою, відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

2.3. Служба та уповноважені особи не менше ніж один раз на рік проводять навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

2.4. Служба та уповноважені особи з метою заохочення та формування культури повідомлення ознайомлюють усіх працівників з інформацією щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги, порядку розгляду повідомлень, каналів повідомлення, відповідальності за незаконне розголошення інформації про викривача.

2.5. Працівники Служби та уповноважені особи систематично проходять навчання щодо захисту прав викривачів.

### 3. Права та гарантії захисту викривачів

3.1. Відповідно до Закону особа, яка є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- 3) отримувати від Служби, уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір відповідно до законодавства;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або службового розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3.2. Не припускається дискримінація викривача порівняно з іншими працівниками, зміна його посадових обов'язків, залякування або будь-які інші форми психологічного впливу.

3.3. Не припускається застосування керівниками виконавчих органів та їх структурних підрозділів щодо викривача формально правомірних рішень і дій, які носять вибіркового характеру, зокрема не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника в подібних ситуаціях раніше.

3.4. Викривач може звернутися за роз'ясненням своїх прав до Служби та уповноважених осіб.

3.5. Пам'ятка щодо правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту розміщується на офіційному вебсайті Харківської міської ради, міського голови, виконавчого комітету.

3.6. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені в повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

3.7. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. Із заборонами розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, із відповідальністю, передбаченою законодавством за незаконне розкриття відомостей про викривача, ознайомлюються всі працівники Харківської міської ради та її виконавчих органів.

За кожним фактом розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, проводиться відповідна перевірка та вживаються заходи щодо притягнення винних осіб до передбаченої законодавством відповідальності.

Начальник Служби з питань  
запобігання корупції  
Харківської міської ради



О.В. ПАВЛОВА

Заступник міського голови –  
керуючий справами  
виконавчого комітету міської ради



Т.М. ЧЕЧЕТОВА-ТЕРАШВІЛІ